



**VYSOKÁ  
ŠKOLA  
PRIGO**



PŘEDPISY A ČINNOSTI PODLE ZÁSAD EVROPSKÉ CHARTY  
PRO VÝZKUMNÉ PRACOVNÍKY  
A KODEXU CHOVÁNÍ PŘIJÍMÁNÍ  
VÝZKUMNÝCH PRACOVNÍKŮ

DOTAZNÍK

VYSOKÁ ŠKOLA PRIGO

JSME PRIGO  
ŠKOLA PRO ŽIVOT, JAKÝ BUDE

---

JSME PRIGO · ŠKOLA PRO ŽIVOT, JAKÝ BUDE

## ÚVOD

1. Je Vám
2. Jste
3. Vaše nejvyšší dosažené vzdělání/hodnost
4. Ve kterém roce jste získali Ph.D./CSc.?
5. Jste
  - výzkumník / akademický pracovník / jiné?
6. Vaše státní příslušnost
  - Česká republika / země Evropské unie / jiné ?

## SVOBODA VÝZKUMU

7. Máte možnost věnovat se v rámci své práce výzkumu, který Vás zajímá (v rámci svého výzkumu)?
8. Je Vaše pracoviště dostatečně vybaveno pro účely Vámi prováděného výzkumu?

## ETICKÉ PRINCIPY

9. Setkal/a jste se při svém výzkumu s porušením etických zásad, ke kterým se Vysoká škola PRIGO zavázala v rámci svého etického kodexu (např. plagiátorství)? Pokud ANO: uveďte příklad porušení etických zásad.
10. Máte zato, že jsou na Vysoké škole PRIGO dostatečně nastavena pravidla pro zajištění dodržování etiky ve výzkumu/vývoji? Pokud NE/SPÍŠE NE: Jaká pravidla pro zajištění dodržování etiky ve výzkumu/vývoji Vám na Vysoké škole PRIGO scházejí?
11. Setkal/a jste se při svém působení na Vysoké škole PRIGO osobně nebo zprostředkovaně s některou z forem diskriminace (na základě pohlaví, věku, etnického, národního nebo sociálního původu, náboženství nebo víry, sexuální orientace, jazyka, zdravotního postižení, politických názorů, sociálních a ekonomických podmínek)? Pokud ANO: Uveďte prosím s jakou formou diskriminace jste se setkal/a.

## PROFESNÍ ZODPOVĚDNOST

12. Měl/a jste možnost se vyjádřit nebo zaslat své připomínky, náměty při tvorbě Strategického záměru záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Vysoké školy PRIGO či jeho každoroční aktualizaci?
13. Jste pravidelně elektronicky seznamován/a s vnitřními předpisy, systémovými a operativními dokumenty, které jsou zveřejňovány na webu?

## VÝZKUM, PŘÍKLADY DOBRÉ PRAXE, DISEMINACE, VEŘEJNÁ ANGAŽOVANOST

14. Byl/a jste členem řešitelského týmu vědecko-výzkumného projektu?
15. Byl/a jste seznámen/a s pravidly pro řešení projektu (např. pravidla pro čerpání finančních prostředků apod.)?
16. Šíříte aktivně výsledky své vědecké práce, ať už mezi svými nejbližšími kolegy nebo i vně (např. máte účty na některých vědeckých sítích, kde odpovídáte na dotazy stran svého výzkumu apod.)?
17. Domníváte se, že je o výzkumné činnosti na Vysoké škole PRIGO dostatečně informována odborná i neoborná veřejnost?
18. Uveďte prosím způsoby informování odborné i neoborné veřejnosti o výzkumné činnosti na Vysoké škole PRIGO, o kterých víte.

## RECRUITMENT, SELECTION PROCESS

19. Byl v inzertní nabídce na výzkumnou pozici, na níž nyní pracujete, odkaz na ochranu osobních údajů dle GDPR?
20. Byl/a jste přijat/a na základě výběrového řízení nebo přijímacího pohovoru?

21. Pokud jste byl/a přijat/a na základě výběrového řízení, obsahoval inzerát všechny potřebné informace, na základě kterých jste si udělal/a představu o nabízeném pracovním místě (náplň a rozsah práce, požadované vzdělání, zkušenosti, možnosti Vašeho budoucího profesního rozvoje apod.)? Upřesněte.
22. Dostal/a jste během výběrového řízení/pohovoru dostatečný prostor na dotazy a byly Vám všechny dostatečně odpovězeny?
23. Myslíte si, že výběrová komise byla složena na odpovídající odborné úrovni?
24. Jsou podle Vašeho názoru při výběru nových pracovníků hodnoceny zejména kvantitativní a kvalitativní ukazatele, jako např. počty publikací a jejich kvalita, nebo jsou zohledněny i jiné kvality uchazeče (spolupráce s praxí, popularizace vědy, řídicí schopnosti apod.)?
25. Myslíte si, že byste na základě Vašeho vzdělání, výsledků a zkušeností mohli být zařazeni na jinou (vyšší pozici)?
26. Je Vám znám princip, že přerušení kariéry ani nestandardní průběh kariéry (mobility, působení v komerční sféře, mateřství atd.) nejsou na Vysoké škole PRIGO posuzovány negativně?
27. Myslíte si, že je při výběrovém řízení na pozici výzkumného/akademického pracovníka kladen důraz na zohlednění mobility (mezinárodní, národní, aplikační sféra)?
28. Víte, že je na VŠ PRIGO uplatňována zásada, že služební věk není při výběrovém řízení rozhodující, pokud má dotyčný výzkumný pracovník odpovídající pracovní výsledky?
29. Měl/a jste pocit, že při Vašem přijetí hrál roli Váš věk?

#### PRACOVNÍ PODMÍNKY, STABILITA, EVALUACE

30. Pokud jste zaměstnanec do 7 let od ukončení Ph.D. studia, domníváte se, že je Vašemu profesnímu rozvoji věnována dostatečná pozornost?
31. Která z nabízených alternativ je z Vašeho pohledu důležitá pro zajištění flexibility práce? Doplňte.
  - Flexibilní pracovní doba
  - Home office
  - Práce na částečný úvazek
  - Další (prosím, napište)
32. Umožňuje Vám Váš současný pracovní úvazek a systém výkonu práce (pružná pracovní doba, práce mimo pracoviště) sladění pracovního a soukromého života?
33. Pokud máte pracovní smlouvu v souladu se Zákoníkem práce uzavřenou na dobu určitou, očekáváte nebo jste domluven/a na jejím prodloužení?
34. V případě, že máte pracovní smlouvu na dobu určitou, vnímáte rozdílné zacházení ze strany zaměstnavatele (mzda, benefity, pracovní doba a jiné pracovní podmínky)?
35. Jste spokojen/a se systémem hodnocení Vaší práce na Vašem pracovišti? Pokud je Vaše odpověď tak napůl/ne/spíše ne, co byste změnil/a?
36. Považujete mzdové podmínky na VŠ PRIGO za srovnatelné se mzdovými podmínkami ostatních univerzit v ČR?

#### GENDEROVÁ ROVNOST, ROZVOJ KARIÉRY, MOBILITY

37. Domníváte se, že v rámci Vysoké školy PRIGO jsou nastaveny rovné příležitosti pro všechna pohlaví na všech úrovních organizační struktury?
38. Byl Vám při nástupu do zaměstnání, anebo při změně pracovní pozice, vyhotoven adaptační plán?
39. Znáte možnosti svého kariéerního postupu a máte vypracován Kariéerní plán?
40. Máte vypracovaný Plán osobního rozvoje?
41. Dostáváte od svého nadřízeného zpětnou vazbu na svou práci v průběhu roku?
42. Máte ve svém Plánu osobního rozvoje stanovené kurzy, školení, konference apod., které vedou k soustavnému rozvoji Vašich dovedností a schopností?
43. Podporuje Vysoká škola PRIGO své zaměstnance v profesním rozvoji?

- 44. Je v rámci Vaší profese dle Vašeho názoru dostatečně podporována mobilita (zeměpisná, meziodvětvová, vnitrooborová a mezioborová)?
- 45. Zúčastnil/a jste se v posledních třech letech nějaké vzdělávací aktivity rozšiřující či prohlubující Vaši profesní kvalifikaci?
- 46. Domníváte se, že Váš vedoucí Vás dostatečně podporuje v aktivitách rozšiřujících Vaši profesní kvalifikaci?

#### **KARIÉRNÍ PORADENSTVÍ, MENTORING**

- 47. Setkal/a jste se na Vysoké škole PRIGO s mentorováním, máte možnost konzultovat své výzkumné záměry, rozvoj Vaší kariéry a případné problémy s kompetentní osobou (mentorem, vedoucím)?

#### **INTELEKTUÁLNÍ VLASTNICTVÍ**

- 48. Jste dostatečně informován/a o tom, jakým způsobem Vysoká škola PRIGO zajišťuje ochranu duševního vlastnictví?

#### **VÝUKA**

- 49. Omezovaly Vás někdy výukové povinnosti ve vědecké činnosti?
- 50. A naopak, omezovala Vás nutnost vědecké činnosti/práce na projektech ve Vaší výukové činnosti?
- 51. Byla Vám poskytnuta možnost odborné přípravy v rámci rozvoje pedagogických dovedností?

#### **STÍŽNOSTI, APELY**

- 52. Máte povědomí o tom, že na Vysoké škole PRIGO existuje postup na podávání stížností, podnětů, oznámení, petic?

#### **ÚČAST NA ROZHODOVACÍCH PROCESECH**

- 53. Pokud působíte v poradním/rozhodovacím orgánu Vysoké školy PRIGO, máte možnost účinně přispět k činnosti a rozvoji univerzity?

