

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti

na rok 2025



EUROPEAN RESEARCH
UNIVERSITY

EUROPEAN RESEARCH UNIVERSITY

mente aperta et corde libero clementia atque intelligentia indicantur

Mise Evropské výzkumné univerzity

Evropská výzkumná univerzita (ERUNI) je nestátní neziskovou organizací, jejímž posláním je zejména poskytovat vzdělávání v akreditovaných studijních programech a programech celoživotního vzdělávání a provádět s nimi související vědecko-výzkumnou činnost.

ERUNI je univerzitní vysokou školou a nabízí studium ve všech stupních vysokoškolského studia, tedy v bakalářských, navazujících magisterských a doktorských studijních programech převážně akademického zaměření. Je také výzkumnou organizací. Studium na ERUNI je vysoce individualizované a studenti jsou již od bakalářského studia zapojováni do výzkumných aktivit. Počet studentů ERUNI je limitován, procházejí náročným přijímacím řízením, kdy jsou mimo jiné ověřovány jejich předpoklady pro výzkumnou činnost, a výzkumná činnost a její propojení s výukou v akreditovaných studijních programech jsou pro univerzitu prioritou. ERUNI poskytuje také další vzdělávání, které je orientováno profesně či zájmově. Zahrnuje programy celoživotního vzdělávání nebo univerzitu třetího věku. Vedle orientace na výzkumnou činnost je pro ERUNI charakteristická vysoká míra internacionalizace, a to jak v oblasti výuky, tak v dalších souvisejících činnostech, především ve výzkumu. ERUNI spolupracuje s univerzitami po celém světě a její výzkumní pracovníci jsou zapojeni v mezinárodních výzkumných týmech.

Vize Evropské výzkumné univerzity

Evropská výzkumná univerzita je mezinárodně respektovaným pracovištěm, které dosahuje excelentních výsledků v oblasti akreditovaných studijních programů a umísťuje se v mezinárodních žebříčcích hodnocení kvality vysokých škol, zejména ve vztahu ke kvalitě výuky a jejího propojení s výzkumnou činností. Její absolventi se úspěšně uplatňují v dalším životě a výsledky výzkumu jsou společensky relevantní. V širším regionu je centrem vzdělanosti, které aktivně plní svou třetí roli vůči společnosti. Je dynamicky se rozvíjející organizací, která neustále reaguje na aktuální společenský vývoj, avšak vždy při zachování své vize a základních hodnot, ke kterým patří zejména otevřenost a rovnost šancí.

Změny ve struktuře univerzity

Na základě rozhodnutí Správní rady ERUNI ze dne 13. prosince 2024 byly mimo jiné s účinností od 1. ledna 2025 zřízeny součásti ERUNI, kterými jsou Ekonomická fakulta (EkF), Fakulta doktorských studií (FDS), University College Prague (UCP) a PRIGO University College (PUC). Fakulty se zaměří na akademická studia a související vědecko-výzkumnou činnost ERUNI; vysoké školy neboli colleges budou primárně zajišťovat profesní studia včetně celoživotního vzdělávání.

Převážně akademický profil studia na ERUNI zůstává zachován, avšak bude vhodným způsobem doplněn o profesní bakalářské studijní programy, které jsou již na ERUNI akreditovány, případně o jejich akreditaci ERUNI požádá. Dále se bude jednat o programy celoživotního vzdělávání, zejména orientované profesně směrem k dalšímu vzdělávání pedagogických pracovníků. Zájmové vzdělávání zůstává i nadále v rovině realizace Univerzity třetího věku.

Specifickými programy celoživotního vzdělávání jsou programy související s činností uznaného výukového centra University of London, jehož status ERUNI získala v roce 2024. V roce 2025 se pak předpokládá zahájení výuky v nově koncipovaném programu profesního manažerského vzdělávání (MBA).

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti na rok 2025

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti pro rok 2025 je nedílnou součástí strategického řízení Evropské výzkumné univerzity a jejího Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti na období 2024-2030. Ten je v souladu se strategickými dokumenty centrálních autorit v oblasti vysokého školství, zejména Strategickým záměrem MŠMT pro oblast vysokých škol na období od roku 2021 a Strategií internacionalizace vysokého školství na období od roku 2021. Pro uvedené období stanoví Evropská výzkumná univerzita ve svém strategickém záměru následující prioritní oblasti:

Kompetence pro život

Dostupnost vzdělávání

Kvalita doktorského studia

Řízení vědy a výzkumu

Internationalizace

Strategické řízení

Kompetence pro život

ERUNI se v této prioritní oblasti zaměří na proces přijímání uchazečů ke studiu a předcházení studijní neúspěšnosti, aktuální trendy v oblasti didaktických metod využívaných ve výuce, podporu extrakurikulárních aktivit studentů včetně podpory jejich podnikavosti, reviduje autoevaluační a evaluační procesy ve výuce, zajistí vyšší míru propojení výuky s tvůrčí činností svých akademických a výzkumných pracovníků a s nejnovějšími poznatky dalších institucí, bude dbát o zvyšování kvality programů celoživotního vzdělávání a o motivaci studentů k aktivitě v občanském životě. Uvedené univerzita zajistí mimo jiné pravidelným dalším vzděláváním pedagogických pracovníků, jejichž kompetence je rovněž nutné rozvíjet v souladu s aktuálními trendy. Pracovníkům dále umožní využívat další platformy pro setkávání a sdílení zkušeností a příkladů dobré praxe.

Opatření pro rok 2025

- ve spolupráci s dalšími univerzitami v regionu připravit koncept Business Academy, jejímž účelem bude rozvoj podnikatelských kompetencí absolventů a podpora podnikavosti v regionu

- zahájit ERUNI Research Talks na úrovni studentů, včetně studentů bakalářského studia
- připravit a zahájit sérii workshopů pro odborníky z praxe za účelem sjednocení jejich vzdělávacího působení navzájem a zároveň s misí a vizí ERUNI
- připravit a zahájit hodnocení výuky v profesních bakalářských studijních programech
- připravit a zahájit obdobu ERUNI Research Talks, například ERUNI Professional Insights, zaměřenou na aktuální dění a výzvy v praxi příslušných oborů
- zahájit aktivity směřující k přípravě zájemců o studium na University of London
- udržet, resp. zajistit vysokou kvalitu přijímacího řízení do bakalářských, navazujících magisterských a doktorských studijních programů prostřednictvím vícekriteriálního posouzení uchazeče ke studiu
- prohlubovat infrastrukturní zázemí zvyšující integraci a kvalitu vzdělávání pro studenty se specifickými potřebami a práci s nadanými studenty
- dále realizovat výuku za použití nových metod a informačních technologií

- ve výuce nadále rozvíjet didaktické metody, které vedou k rozvoji kritického myšlení studentů, schopnosti pracovat s informacemi a utvářet si vlastní názory a postoje ke společenským problémům
- zvyšovat odborné kompetence pracovníků univerzity v oblasti kybernetické bezpečnosti
- motivovat pracovníky univerzity k další tvůrčí činnosti a sebevzdělávání ve vazbě na vyučované předměty
- na fakultách klást důraz na akademický profil studijních programů, především na proces získávání teoretických znalostí potřebných pro výkon povolání, včetně uplatnění v tvůrčí činnosti a posilování jejich přímé vazby na vlastní výzkumnou činnost
- zaměřit se na rozvoj a relevanci autoevaluačních nástrojů za účelem dalšího zvyšování kvality vzdělávací činnosti
- reflektovat dynamický rozvoj umělé inteligence ve všech relevantních oblastech, zejména ve výuce, při psaní závěrečných prací či při přijímacím řízení, ale také ve výzkumu

- podporovat samostatnou a týmovou vědeckou práci studentů zejména jejich účastí ve studentské grantové soutěži, ale i jejich zapojením do diskusní výzkumné platformy ERUNI Research Talks, viz výše
- rozšiřovat nabídku v programech Dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků
- dále realizovat a rozvíjet pravidelné pedagogické porady za účelem zvýšení kvality výuky
- podporovat zvyšování jazykových kompetencí akademických i technickohospodářských pracovníků formou kurzů anglického jazyka pro zaměstnance

Dostupnost vzdělávání

ERUNI se profiluje jako univerzita upřednostňující ve studijních programech prezenční formu vzdělávání založenou na osobním dialogu mezi vyučujícím a studentem. V této prioritní oblasti se tak zaměří na další rozvoj a zvyšování kvality programů celoživotního vzdělávání a zajištění finančních zdrojů pro poskytování stipendií a realizaci studentských grantových soutěží. Tam, kde je to účelné, bude rozvíjet nové metody distanční výuky odpovídající aktuálním trendům.

Opatření pro rok 2025

- implementovat nové stipendijní schéma ve vazbě na zavedení školního a efektivně implementaci komunikovat směrem k uchazečů a veřejnosti
- nabídnout stipendijní program také studentům University of London využívajícím služby výukového centra ERUNI za účelem zvýšení dostupnosti tohoto typu vzdělání
- v oblasti celoživotního vzdělávání dále realizovat programy orientované na výkon povolání, zejména pak z oblasti dalšího vzdělávání pedagogů
- zahájit realizaci nového programu z oblasti profesního manažerského vzdělávání a připravit žádost o jeho akreditaci ze strany CAMBAS

- dále monitorovat uplatnění absolventů na trhu práce
- nadále zajišťovat přístup k elektronickým informačním zdrojům prostřednictvím CzechElib
- vytvářet vlastní didaktické pomůcky pro výuku s ohledem na současné potřeby a trendy ve vzdělávání
- rozvíjet činnost centra ENIGMA, které se věnuje práci se studenty se specifickými vzdělávacími potřebami
- podporovat multikulturní prostředí a internacionalizaci ve školních i mimoškolních aktivitách

Kvalita doktorského studia

ERUNI se v této prioritní oblasti zaměří na kvalitu přijímacího řízení za účelem předcházení studijní neúspěšnosti a zajištění finančních a dalších materiálně-technických podmínek studentů. Podobně jako v případě nižších stupňů vysokoškolského vzdělávání bude i v tomto případě prioritou EURNI prezenční forma studia založená na dialogu mezi školitelem, resp. vyučujícím a studentem a vysoká míra internacionalizace.

Opatření pro rok 2025

- zrevidovat procesy a činnosti související s realizací doktorského studia na základě zkušeností z prvního roku
- zrevidovat podmínky přijímacího řízení tak, aby bylo zajištěno, že budou přijímáni pouze kvalitní uchazeči s předpokladem úspěšného ukončení studia ve standardní době
- realizovat doktorské studium výhradně v prezenční formě
- zapojit studenty doktorských studijních programů do výzkumných týmů tak, aby mohli čerpat zkušenosti od seniorních výzkumných pracovníků
- dále rozšiřovat kontakty na zahraniční pracoviště, kde mohou doktorandi absolvovat mobilitní aktivity a čerpat zkušenosti z prestižních zahraničních univerzit

Řízení vědy a výzkumu

ERUNI v této prioritní oblasti reviduje a aktualizuje motivační nástroje pro podporu tvůrčí činnosti akademických pracovníků, realizuje další otevřená výběrová řízení za účelem nábory kvalitních výzkumných pracovníků ze zahraničí a bude usilovat o konstituci nových mezinárodních výzkumných týmů. Systematicky bude naplňovat a vyhodnocovat stupeň naplnění požadavků na tvůrčí činnost vyplývajících z Metodiky 2017+ a násl., aktualizuje pravidla pro výběr výzkumných témat a bude dále systematicky podporovat činnost svých výzkumných pracovišť.

Opatření pro rok 2025

- v reakci na zrušení výzkumných ústavů jako organizačních jednotek ERUNI začlenit výzkumné pracovníky do akademické obce fakult za účelem zvýšení efektivity přenosu výsledků výzkumu do výuky a efektivity spolupráce jednotlivých výzkumných týmů složených jak z vědecko-výzkumných, tak akademických pracovníků
- nadále posilovat infrastrukturu pro realizaci excelentního výzkumu a snižovat administrativní zátěž akademických a výzkumných pracovníků
-

- soustředit se na zahraniční grantové možnosti a příležitosti
- usilovat o větší míru zapojení akademických pracovníků do edičních rad mezinárodních odborných časopisů s vysokým rankingem
- podat minimálně jednu žádost o udělení mezinárodního grantu CSA Horizon Europe s cílem realizovat výzkumnou činnost s mezinárodním přesahem
- vytvářet další partnerství ve výzkumu a podílet se na realizaci excelentního výzkumu zejména v oblasti společenských věd ve spolupráci s dalšími univerzitami
- podat minimálně pět žádostí o financování projektů základního výzkumu GA ČR
- realizovat alespoň dva experimenty v laboratoři ERUNILab a publikovat jejich výsledky
- pokračovat v pravidelných setkáních akademické obce v rámci diskusního a vědeckého klubu ERUNI Research Talks
- motivovat studenty k prezentaci vlastní výzkumné činnosti v rámci ERUNI Research Talks
- dbát na společenskou relevanci výzkumu a popularizovat výsledky vlastního výzkumu v médiích a prostřednictvím moderních digitálních platforem

- dále plnit závazky vyplývající z HR Award
- zapojit se do projektů Twinning pro potřeby budování mezinárodních výzkumných týmů
- udržovat genderovou vyváženost výzkumných týmů
- rozšiřovat personální kapacity VaV

Internacionalizace

V této prioritní oblasti se ERUNI zaměří na další rozvoj všech uvedených prvků internacionalizace v jednotlivých činnostech, tedy ve výuce, extrakurikulárních aktivitách studentů, na platformách pro setkávání akademických pracovníků, v oblasti vědy a výzkumu, v zastoupení zahraničních členů v orgánech univerzity i jejích součástí. Bude dále podporovat a rozvíjet mezinárodní mobilitu studentů, akademických i neakademických pracovníků a zároveň bude všemi aktivitami v této oblasti usilovat o vytváření mezinárodního ovzduší ve vnitřním prostředí univerzity.

Opatření pro rok 2025

- podporovat aktivity a činnosti související se začleňováním zahraničních studentů, akademických a vědeckých pracovníků, včetně studentů University of London
- rozvíjet buddy systém pro studenty, akademické i vědecké pracovníky, včetně studentů University of London
- veškeré plánované aktivity typu ERUNI Research Talks, Professional Talks apod., které jsou uvedeny výše realizovat alespoň částečně v anglickém jazyce
- pokračovat v rozvoji internacionalizace výzkumné činnosti, zejména prostřednictvím dalšího posilování spolupráce mezinárodních výzkumných týmů a přípravy mezinárodních výzkumných projektů
- usilovat o individuální členství Evropské výzkumné univerzity v mezinárodních sítích a organizacích, zejména na evropské úrovni
- posílit nástroje a opatření v oblasti mezinárodního marketingu
- posílit bilaterální spolupráci s oborově vhodnou partnerskou univerzitou s cílem připravit návrh na realizaci programu Double Degree

- podat žádost o další grant v programu Erasmus+, podat žádost o kreditovou mobilitu (incomingové mobility mimo EU)
- realizovat další projekt Letní školy (Summer Week) a podporovat pravidelná setkání se zahraničními studenty
- pokračovat v implementaci koncepce HR Award
- ve výuce motivovat studenty ke studiu v zahraničí v rámci programu Erasmus+
- podporovat zvyšování kvalifikace zaměstnanců vysoké školy při využití grantu v programu Erasmus+
- podporovat mezinárodní spolupráci a získávání nových zahraničních kontaktů prostřednictvím účasti na zahraniční konferenci organizované Evropskou asociací pro mezinárodní vzdělávání (EAIE)
- podporovat zvyšování jazykových kompetencí akademických i technickohospodářských pracovníků formou kurzů anglického jazyka pro zaměstnance
- realizovat nadále v každém semestru všech studijních programů výuku alespoň jednoho předmětu společně pro české a zahraniční studenty v anglickém jazyce

- organizovat nadále mimoškolní aktivity společně pro české a zahraniční studenty
- realizovat jednu mobilitu v rámci programu Erasmus+ pro posluchače Univerzity třetího věku

Strategické řízení

S ohledem na to, že řada cílů spadajících svou podstatou do oblasti strategického řízení univerzity je již promítnuta do předchozích prioritních oblastí, zaměří se ERUNI v této prioritní oblasti zejména na rozvoj další spolupráce s institucemi soukromého i veřejného sektoru, na zvýšení zastoupení univerzity i členů akademické obce ve významných orgánech a organizacích, vždy jak na národní, tak i mezinárodní úrovni, dále provede revizi a případnou aktualizaci interních aktů řízení ve všech oblastech své činnosti. Opatření směřující k vnitřnímu prostředí ERUNI se zaměří na růst kvality personálního zajištění činnosti, a to zejména na další kvalifikační růst akademických pracovníků, včetně zajištění vlastních řízení.

Opatření pro rok 2025

- realizovat veškeré aktivity související s hodnocením výzkumných organizací v roce 2025, zejména připravit sebehodnoticí zprávu a uspořádat on-site visit mezinárodního evaluačního panelu
- zahájit činnost uznaného výukového centra University of London
- zaměřit se na řízení organizačních jednotek s vlastní právní subjektivitou zřizovaných ERUNI, včetně European Research College London
- vytvářet strategická partnerství s veřejnými i soukromými univerzitami a vysokými školami s cílem zapojit se do projektů excelentního výzkumu
- rozvíjet spolupráci s veřejnými univerzitami a orgány veřejné správy v regionu
- podat minimálně jednu žádost o udělení mezinárodního grantu CSA Horizon Europe s cílem zajistit další externí zdroje pro financování činnosti ERUNI na realizaci vědecko-výzkumné činnosti
- pokračovat v procesu implementace Akčního plánu v rámci HR Award
- připravit strategii internacionalizace s cílem rozvinout aktivní formu získávání zahraničních studentů a pedagogů, kteří budou působit na Evropské výzkumné univerzitě jako hostující profesoři

- realizovat strategii k získávání dalších výzkumných pracovníků ze zahraničí
- aktivně se podílet na přijímání strategických rozhodnutí a doporučení v segmentu vysokých škol utvářených na jednáních ČKR, RVŠ a dalších platforem
- podat žádosti o (re)akreditaci stávajících či nových studijních programů v souladu s usneseními příslušných orgánů univerzity
- nadále systematicky budovat univerzitní prostředí

Projednáno Radou pro vnitřní hodnocení a Vědeckou radou

Evropské výzkumné univerzity, z.ú. dne 24. ledna 2025.